

**BearingPoint**

✦ RimaginAltion

# **Problem erkannt, Problem gebannt**

**KI Leadershipherausforderungen und Lösungsansätze**

**Jörg Nitschmann**

**Sascha Parastandeh**

**Manfred Becking**

**Richard Butler**

# Agenda

B°

1. Willkommen
2. Ziel des Workshops
3. Self Assessment Herausforderungen
4. Die 9 Herausforderungen von GenAI
5. Gruppenarbeit, „Kompetenzen“ & Diskussion
6. Die 8 Kompetenzen einer GenAI-versierten Organisation
7. Gruppenarbeit & Diskussion
8. CLEAR Framework
9. Einzelarbeit & Reflektion
10. Closing & Useful Information

Wir sind:

**Jörg Nitschmann**  
RimaginAltion  
Jörg Nitschmann Solution



**Sascha Parastandeh**  
Senior Advisor  
BearingPoint



**Richard Butler**  
RimaginAltion  
Rimagin GmbH



**Manfred Becking**  
RimaginAltion  
Rimagin GmbH



Praxisnahe und lösungsorientierte Ansätze  
für zentrale Führungsherausforderungen  
zur Förderung des persönlichen und  
organisatorischen Fortschritts  
im Bereich Führung und KI

Wenn KI in Eurer Organisation in zwei Jahren scheitern sollte – liegt es dann eher an der Technology oder eher der Führung?

3 - 12 Min

Welche zwei zentralen Herausforderungen bestehen aktuell bei der Einführung und Nutzung von KI in meiner Organisation?

# Die 9 Herausforderungen bei der Einführung von GenAI



1. Erkennen, wo GenAI einen Mehrwert bietet – und wo nicht



2. Datenqualität, -sicherheit und -Eigentumsrechte



3. Kosten und Ressourcen



4. Halluzinationen: Der Verlust von Vertrauen



5. Übermäßige Abhängigkeit: Die Erosion des menschlichen Urteilsvermögens



6. Die überwältigende Größe des LLM-Labyrinths



7. Umbrüche in der Arbeitswelt – verschwindende und neu entstehende Rollen












8. Ängste der Mitarbeiter:innen gegenüber KI: Der menschliche Faktor



9. Ethische Einführung von GenAI

10 + 10 Min

 <p>1. Erkennen, wo GenAI einen Mehrwert bietet – und wo nicht</p>	 <p>2. Datenqualität, -sicherheit und -Eigentumsrechte</p>	 <p>3. Kosten und Ressourcen</p>
 <p>4. Halluzinationen: Der Verlust von Vertrauen</p>	 <p>5. Übermäßige Abhängigkeit: Die Erosion des menschlichen Urteilsvermögens</p>	 <p>6. Die überwältigende Größe des LLM-Labyrinths</p>
 <p>7. Umbrüche in der Arbeitswelt – verschwindende und neu entstehende Rollen</p>	 <p>8. Ängste der Mitarbeiter:innen gegenüber KI: Der menschliche Faktor</p>	 <p>9. Ethische Einführung von GenAI</p>

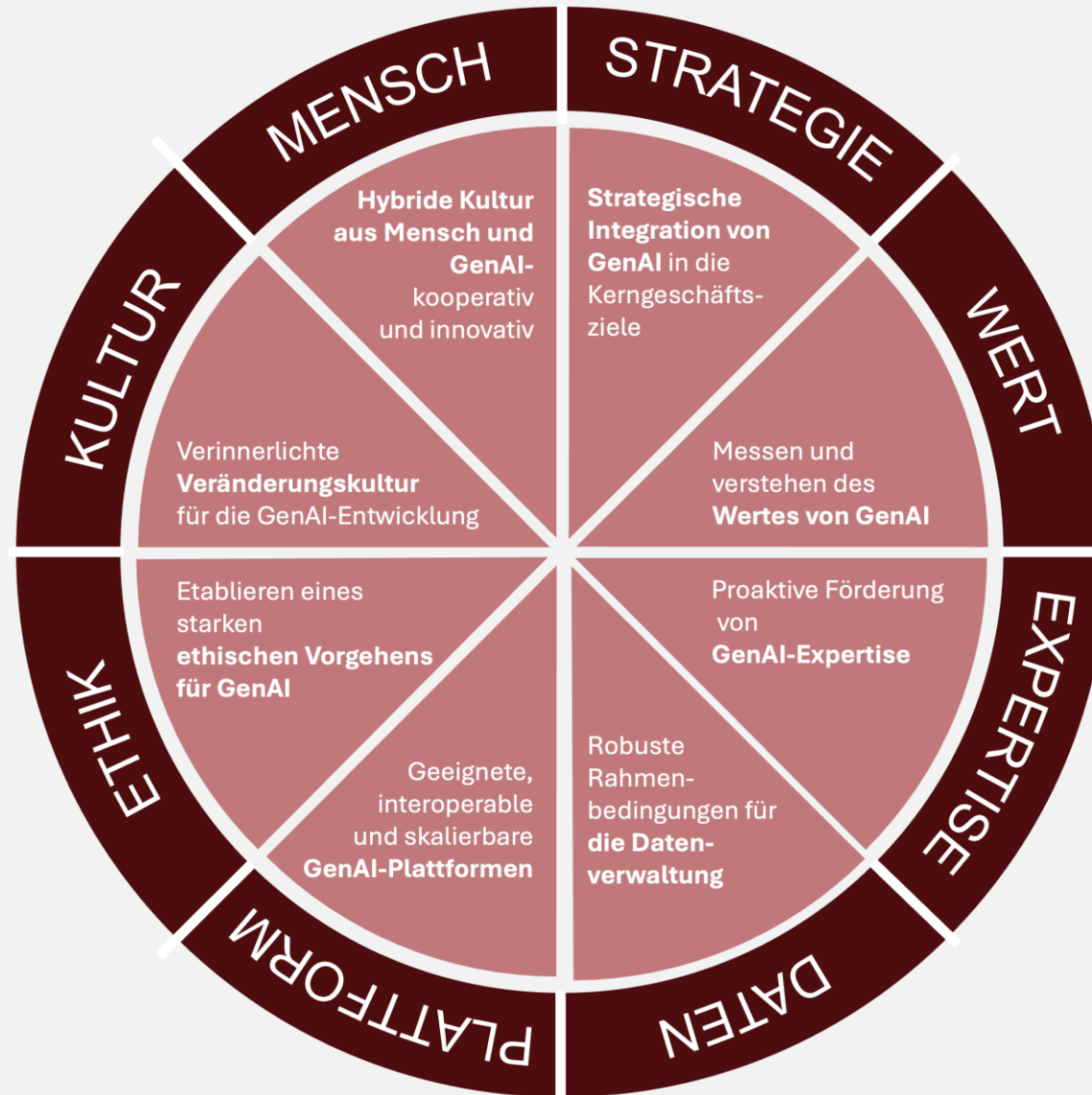
1. Ordnen sie Ihre Herausforderungen diesen 9 Herausforderungen mit der größten inhaltlichen Nähe zu.

2. Gruppieren sie sich nach „Leidensgenossen“

15 + 20 Min

1. Welche neuen Kompetenzen sollte unsere Organisation aufbauen, um diese Herausforderungen erfolgreich zu adressieren?
2. Stellen sie die Top 3 Kompetenzen im Gallery Walk den anderen Gruppen vor

# Die 8 Kompetenzen einer GenAI-versierten Organisation



10 Min

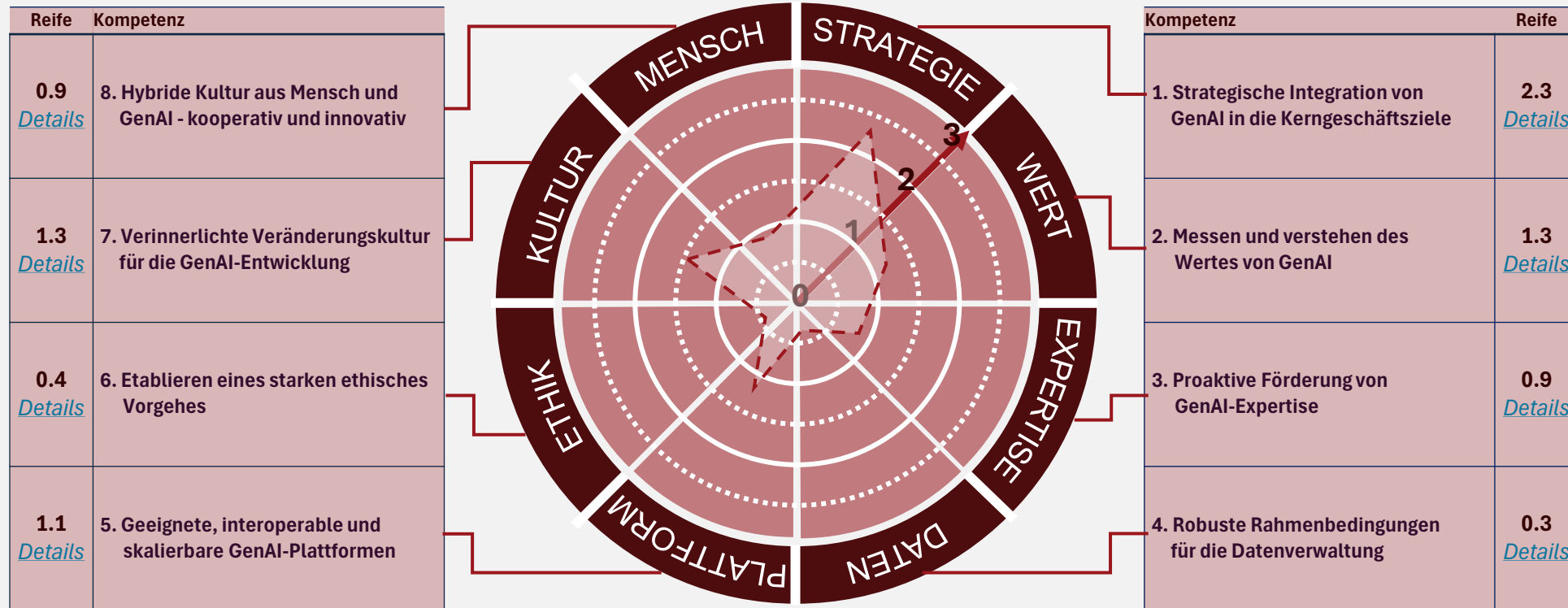


Ordnen Sie die in der Gruppenarbeit identifizierten Kompetenzen diesen acht Dimensionen zu.

Wo gibt es klare Zuordnung?

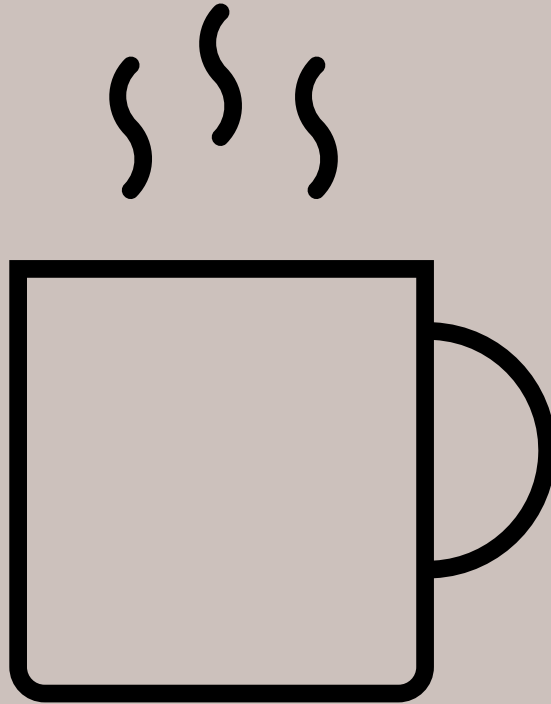
Wo fehlt etwas?

# Beispiel für ein GenAI Transformations-Selfassessment



# Pause

B°



15 Min

Fokus sind die Kompetenzen mit dem größten Bedarf. Jeweils eine Kompetenz wird in einer Gruppe vertieft bearbeitet:

1. Was kann das Unternehmen konkret tun, um diese Kompetenz aufzubauen?
2. Und welchen persönlichen Beitrag kann ich dazu leisten?

Benutzen sie dazu das Canvas!

# Canvas zur Gruppenarbeit

<b>Welche Kompetenz sollte die Firma aufbauen/verstärken?</b>	<b>Wie können wir als Führungskraft/Mitarbeitende dazu beitragen?</b>	<b>Welche KI-bezogenen Skills und Verhaltensweisen müssen wir dafür entwickeln, verbessern?</b>

20 Min

Welche Kompetenz sollte die Firma aufbauen/verstärken?	Wie können wir als Führungskraft dazu beitragen?	Welche KI-bezogenen Skills und Verhaltensweisen müssen wir dafür entwickeln, verbessern

+RimaginAltion

Stellen sie die Ergebnisse im Gallery Walk den anderen Gruppen vor.

## Das CLEAR-AI Leadership Skillset

C

Co-thinking Mindset



= KI als Denk- und Sparringspartner

L

Limitierung der KI



= Grenzen & Risiken der KI erkennen

E

Einsatz von KI



= regelm. bewusst die Potenziale nutzen

A

Achtsamkeit für  
Verhalten und Kultur



= Vertrauen, Verhalten & Kultur gestalten

R

Rückgewinnung  
von Zeit



= für strategische Führung & Innovation

a+RimaginAltion model

1. Welche Kompetenzentwicklung sehe ich als wichtig für mich
2. Welcher CLEAR-Aspekt ist für meine aktuelle Rolle am relevantesten – und warum?
3. Was ist der erste konkrete nächste Schritt, der mich dort hinbringt

Was war deine wichtigste Erkenntnis?  
Was wirst Du konkret anders machen?  
Wo hast Du noch Klärungsbedarf?

Was war hilfreich?

**Thank You!**